

上海市总工会文件

沪工总基〔2020〕90号

对市人大十五届三次会议 第 0713 号建议的办理意见

王振中代表：

您与沈丽娟代表、陆靖代表共同提出的市人大十五届三次会议第 0713 号建议“关于优化上海工匠队伍培育和激励机制的建议”已收悉，现将办理情况答复如下：

党的十八大以来，随着新技术、新产业、新业态、新模式“四新”经济的发展，“互联网+”时代的到来，“创新”在工匠精神中的分量越来越重，特别是“中国制造 2025”战略的实施，在上海的建设和发展中，不断涌现了各行各业的“匠心智造”的工匠，他们集中展现出“严谨专注、精益求精”

精，爱岗敬业、乐于传承，创造极致、创新超越”的新时代工匠精神，已成为上海“海纳百川、追求卓越、开明睿智、大气谦和”城市精神的重要组成部分。市人大十五届三次会议第 0713 号建议分析了当前工匠队伍建设存在的问题，同时也提出了加快提高基层一线岗位技术技能人才的社会地位、经济地位，发挥工会为普通岗位工匠选树提供土壤的独特作用，在市级层面搭建岗位技术技能人才的有效互动平台，鼓励“车间里的创新”等具体建议。这些建议对于优化上海工匠队伍建设具有重要意义。

一、加强技能培训，为工匠成长成才畅通渠道

习近平总书记强调，要健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，大力发展技工教育，大规模开展职业技能培训，加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。要在全社会弘扬精益求精的工匠精神，激励广大青年走技能成才、技能报国之路。市总工会始终致力于提升技能人才队伍素质、优化队伍结构、稳定队伍规模，推动建设一支与上海新型产业体系建设要求相适应的工匠人才队伍。

一是聚焦技能人才队伍高质量发展要求。市总工会会同市人社局等委办局联合开展“迎世赛 稳就业 促发展”上海职工职业技能系列竞赛，以上海举办 2021 年第 46 届世界技能大赛为契机，依托 110 家高技能人才培养基地、500 家上海职工学堂、网络培训平台等载体，以企业为主体，采用线上线下相结合的形式，组织企业和园区百万职工岗位大练

兵。注重将世界技能大赛先进技术标准转化为技能人才培养标准，并在岗位练兵中推广应用，提高技能人才培养质量和水平，加强产业工人队伍建设改革，推动全市高技能人才占技能劳动者比例超过 35%，助推 50 万名职工技能提升。市人社局建立“首席技师”、“技能大师工作室”资助制度，鼓励有条件的用人单位建立“首席技师”和“技能大师工作室”，加强企业对首席技师和技能大师工作室的培养和选拔，开展技术创新、技能攻关、技艺传承等工作，并分别给予专项资助。截至 2019 年，累计资助首席技师 1816 人，技能大师工作室 227 人。

二是聚焦重点人群和领域。市总工会注重提升农民工技能素质，推动各行各业尤其是企业将生产一线的农民工纳入技能提升培养体系，制定相应规划，深入开展技能培训、技术练兵、技能竞赛等各项活动，系统提升其技能水平。注重非公企业技能人才培养，聚焦各类经济园区、开发区，广泛开展职工群众性经济技术创新活动和技能提升活动，不断激发非公企业职工学习知识、提升技能的积极性和主动性。市人社局将高技能人才纳入市级专家培训、国情研修等重点人才培养范围，每年会同市委组织部、市委党校举办高技能人才研修班。

三是聚焦地方教育附加专项资金分配使用。市总工会会同市财政局、市人社局、市教委联合修订《关于完善地方教育附加专项资金分配使用方法进一步加强企业职工职业培

训的实施意见》，指导企业建立健全职工培训制度，实施企业职工培训费补贴等专项政策，逐步形成企业培训基地、职业院校、社区院校、公共实训基地和各类社会其他培训机构广泛参与的职业培训体系，切实解决各类企业、特别是小微企业的职工技能培训难题。

二、加强培育选树，为工匠成长成才搭建更多平台

工匠人才的培育，牵涉多个环节。市总工会通过平台载体建设为劳动者创造更好的发展环境，把劳动者规模红利转化为素质红利、技能红利，帮助应对上海的劳动力拐点问题，推动实现高质量发展。

一是搭建劳模和技能竞赛平台。市总工会会同市发改委、市经信委、市商务委、市教委、市人社局、市市场监管局、市国资委联合开展“奋进新时代 创造新奇迹——推进高质量发展上海职工劳动和技能竞赛”。围绕人工智能、生物医药、集成电路三大产业，围绕张江科学中心建设，围绕国家重点科技创新平台、国家级科学设施和装置建设，围绕自贸区临港新片区产业和区域“五区联动”发展需求，围绕长三角生态绿色一体化发展要求，围绕虹桥商务区现代服务业发展新模式，围绕崇明世界级生态岛建设目标，围绕优化营商环境总体要求，围绕迎接第46届世界技能大赛氛围营造，广泛深入开展形式多样、各具特色、覆盖广泛、成效显著的劳动和技能竞赛，持续提高职工职业技能和综合素质，加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型劳动者大军。

二是搭建职工岗位创新平台。市总工会以“上海职工创新成果奖”评选为抓手，充分发挥企业的主体作用，引导企业重视岗位创新，在企业设施设备利用、技术技能提升和创新知识学习培训、科技创新资金扶持等方面给予积极的支持，为岗位创新提供必要的条件，对产业工人在岗位创新中涌现出的好点子、好成果、好技术，探索建立收入待遇、职业发展与创新要素、创新成果相挂钩的制度，在薪资收入、福利待遇、晋级晋职等方面给予创新职工以必要的鼓励和支持。2019年，首届“上海职工创新成果奖”共征集优秀创新成果奖申报项目数674项，一线职工占55%，获奖项目中共有20个项目聚焦生物医药、人工智能、航天科研等高端产业，占比43.5%；先进制造业共有12个，占比26%，充分体现覆盖面广、行业特点明显、热门产业集聚、群众基础好、科技含量高的特点。

三是搭建工作室联盟平台。推动工匠人才普遍建立创新工作室，更好地传播劳动技能、创新方法、管理经验。强化联盟放大效应，倡导工匠创新工作室与劳模创新工作室结对，建立同工种、同行业以及跨领域、跨专业的创新工作室联盟，促进创新工作室之间学习交流，贯通上下游产业链技术壁垒，填补重点项目、重大工程协作推进的空白点，增强重点产业、尤其是高端制造业的产业集群效应、示范效应、辐射效应。探索建立工匠学堂，搭建工匠发挥作用的平台和舞台。完善“高师带徒”机制，积极推进企业内高技能人才

培养工作，体现工匠人才在企业技能岗位上的关键作用。充分发挥上海市技师协会重要作用，积极组织会员开展技术交流活 动，促进技能人才知识、技能更新和提高，拓展视野，加强高技能人才之间的交流，为企业解决生产实际问题夯实基础。

三、加强顶层设计，为工匠成长成才提供保障

市总工会以“上海工匠”选树为契机，加强统筹联动，努力在全社会形成齐抓共管、合力推进、崇尚技术的浓厚氛围，不断提升技术工人社会地位。

一是完善政策制定。市总工会主动深入基层一线，了解职工在技能提升等方面的想法和需求，及时通过“两会”等渠道建言献策，努力推动有利于高技能人才培养、工匠人才选树等相关政策出台，通过高技能人才的收入状况跟踪调研，探索建立高技能人才收入年度发布制度，将工匠纳入高技能人才居住证积分、积分落户、享受公租房等政策，切实提升技能人才的经济地位。市人社局出台《关于在本市工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的试行方案》并启动试点，明确在本市工程技术领域生产一线岗位从事技术技能工作，符合本市工程系列专业技术职称评价基本标准条件的高技能人才，经单位推荐，可申报相同或相近专业工程系列职称。

二是健全选树机制。加强统筹协调，加强市总工会与市人社局、发改委、经信委、国资委等委办局的沟通，形成相

关部门协同，行业、企业和社会力量共同参与的工匠人才培养选树格局。发挥产业、行业技术技能专业优势，推动各地区、各产业、各集团公司普遍开展工匠培育选树活动，夯实上海工匠选树基础。建立工匠人才逐级晋升制度，搭建市、区（产业）等多级多层推荐体系，严控工匠人才选树标准，提升工匠选树的含金量，真正把行业领军人物选树出来。

三是营造社会氛围。在全社会大力弘扬工匠人才身上所体现的精益求精、细节出彩的专业精神，追求完美、宠辱不惊的专一精神，水滴石穿、久久为功的敬业精神和永不满足、探新求异的创新精神。用好上海工匠馆、《上海工匠》纪录片及网络新媒体等各类平台载体，切实提高工匠人才的职工知晓度和社会影响力；组织工匠人才进园区、进企业、进班组，教育引导广大职工扎实工作、勤于钻研；建立上海市技术能手评选制度，每两年一届在全市评选表彰 20 名“上海市杰出技术能手”和 100 名“上海市技术能手”，同时积极推荐国家级表彰项目候选人，进一步提高工匠人才荣誉感、使命感，营造全社会尊重技能人才的良好氛围。

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，市总工会将在全总和市委的坚强领导下，在全社会弘扬工匠精神，团结引领广大职工群众站在时代的新起点，脚踏实地秉承匠人风范，激发出强大的创新创业驱动力，为上海加快落实习总书记交予的三项新的重大任务、加快建设“五个中心”和具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市作

出更大贡献。



联系人姓名：陈振兴

联系电话：63211939-4104

联系地址：中山东一路14号

邮政编码：200002

抄送：市人大常委会代表工作委员会、市政府办公厅

上海市总工会办公室

2020年5月6日印发
