

上海市总工会文件

沪工总基〔2020〕87号

对市政协十三届三次会议 第 0620 提案的办理意见

肖龙根委员：

你所提出的“关于建立职工技能等级津贴制度的建议”提案已收悉，现将办理情况函告如下：

2020年上海工会实项目“资助8000名晋升技师高级技师职工、带教师傅和奖励2000名授权发明专利奖励一线职工”中明确规定：职业技能等级晋升为技师、高级技师，可对应获得1000元、2000元奖励；徒弟职业技能等级晋升为高级工、技师、高级技师，带教师傅可对应获得1000元、2000元、3000元奖励。故获得技师和高级技师证书的本市市政水务、绿化

环卫等公共养护行业职工，可执行市总工会该奖励规定。

在市绿化市容行业工会和市市容环境卫生行业协会共同举办的2014年上海市环卫行业工资集体协商第四次会议上，出台《2014年上海环卫行业工资福利待遇工作指导意见》，明确建立了环卫一线职工技能等级津贴制度：初级工每人每月50元，中级工每人每月100元，高级工每人每月150元，技师每人每月200元，高级技师每人每月250元。2016年《关于深化养护行业市场化改革提高一线职工工资水平的意见》（沪府办[2016]26号）明确：养护行业由行业主管部门牵头，通过行业工资集体协商，完善工资福利保障措施。根据岗位的专业能力要求，对达到相应技能水平的职工发放技能津贴，鼓励一线职工提高专业技能。参照本市环卫行业的操作办法，建议本市市政水务、绿化环卫等公共养护行业职工技能等级津贴制度由行业协会与企业进行集体协商确定。



联系人姓名：阎梦华

联系电话：63211939-4093

联系地址：中山东一路14号

邮政编码：200002

抄送：市政府办公厅、市政协提案委

上海市总工会办公室

2020年4月29日印发