

上海市总工会 上海市工运研究会

文件

沪工总研〔2020〕34号

上海市总工会关于做好2020年 调查研究工作的通知

各区局（产业）工会，市总工会机关各部室、各直管单位，工运研究会各专业学科委员会：

根据市委关于大调研常态化制度化的精神要求，全市各级工会要立足工作实际，把调查研究融入日常、抓在经常，更好推动作风转变、问题解决、工作落实，确保各项目标任务圆满完成。现就有关事项通知如下。

一、年度重点调研课题

（一）市总工会重点调研课题

1. 关于健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度、在推进国家治理体系和治理能力现代化中发挥更大功

能作用的研究

负责领导：莫负春主席，张得志副主席协助

责任部门：劳动关系工作部牵头，研究室、工会管理职业学院参与

2. 关于聚焦职业教育和培训、完善产业工人队伍建设改革的公共政策调研

负责领导：姜海涛副主席、周奇副主席、桂晓燕副主席

责任部门：研究室牵头，基层工作部、工会管理职业学院、职工技协服务中心参与

3. 在创造新时代上海发展新奇迹中深化创新劳动和技能竞赛研究

负责领导：周奇副主席

责任部门：基层工作部牵头，职工技协服务中心参与

4. 关于进一步完善职工疗休养政策制度的调研

负责领导：张得志副主席

责任部门：权益保障部牵头，宣传部、财务资产管理部、经审办公室、海鸥集团参与

5. 关于加强职工职业健康和劳动保护、推进健康企业建设、促进公共卫生与健康的调研

负责领导：桂晓燕副主席

责任部门：宣传部牵头，权益保障部参与

6. 关于工会项目预算绩效指标体系设计研究

负责领导：戴光铭副主席

责任部门：财务资产管理部负责

7. 新形势下上海劳动关系新特点新变化新问题及集体劳动争议预防调处的制度机制研究

负责领导：郭箐同志

责任部门：劳动关系工作部牵头，工会管理职业学院、职工援助服务中心参与

8. 关于审计意见整改落实情况的调研

负责领导：丁巍主任

责任部门：经审办公室负责

（二）市工运研究会招标课题

1. 关于当前职工信访现状及工会信访工作规范化建设的调研

2. 部分国家劳动关系新动向及其应对

3. 关于本市国有企业工会干部队伍情况的调研

4. 民营企业工会组织发展与有效服务职工的调研

5. 加强外企工会组织建设、优化营商环境的调研

6. 本市工业园区预防化解劳动关系矛盾机制研究

7. 中德职工民主协商参与机制比较初探

8. 关于上海工会服务职工实项目机制建设的调研

9. 关于职工阅读新特点新需求新变化及完善职工书屋功能研究

10. 上海职工心理健康调研
11. 机关与事业单位工会经费拨缴调研
12. 关于非公企业工会经审工作的现状分析和对策建议
13. 关于进一步加强理论学习的针对性和实效性、推动机关党建高质量发展的研究
14. 家庭无偿劳动对女性平等就业和职业发展的影响
15. 域外工人团体性事件研究
16. 职工群体收入与就业状况调查分析
17. 职工技术协会组织发展研究
18. 工匠技术服务队运作机制研究
19. 关于社会化管理下“退休住院保障计划”可持续发展的对策建议研究
20. 企业退休职工社会化管理背景下的退管组织如何发挥作用的研究

（三）市总工会委托区局（产业）工会调研课题方向

1. 新时代职工思想状况的调研
2. 加强职工队伍思想政治工作的调查与思考
3. 职工代表大会在企业法人治理结构中的地位和作用研究
4. 健全完善职工代表大会运作机制研究
5. 区域性行业性协商民主制度的实践与探索
6. 职工职业发展技能素质提升调研
7. 新形势下深入开展劳动竞赛调研

8. 新形势下稳就业促发展工作调研
9. 落实健康上海行动、促进健康企业建设的调研
10. 工会困难帮扶精准化常态化的调研
11. 工会协调劳动关系机制建设在社会治理中的作用发挥研究
12. 非公企业协调劳动关系制度机制调研
13. “四方合作”机制在基层劳动关系领域发挥预防化解作用的调研
14. 健全完善“小二级”工会组织体系调研
15. 非公企业工会经费收缴管理调研
16. 工会调查研究工作能力提升的实践与思考
17. 工会干部教育培训工作的调研与思考
18. 网上工会服务工作的调研
19. 职工会员监督在审计中发挥重要作用的调研

二、调研工作进度安排

(一) 方案研究制订阶段(2月-3月): 2月下旬, 拟定市总重点课题推进的总体方案, 明确牵头领导及各部门责任分工; 3月上旬, 制订重点课题调研方案和实施计划。

(二) 课题立项申报阶段(3月-4月): 有承接意向的市总机关部门、直管单位、区局(产业)工会、市工运研究会团体会员单位、市总基层调研点单位采取申报立项方式, 分别填写《2020年工运研究会招标课题申请表》《2020年上海市总工会委托调研

课题申报表》(见附件),于4月10日前报送至市工运研究会秘书处。经审核立项后,将给予承接部门和单位调研经费补贴(联系人:邹卫民,地址:吉林路2号615室,邮编200082,电话:18918885503,电子邮箱:zouwm@shzgh.org)。4月底前,市工运研究会招标课题、委托调研课题承接部门(单位)拟定调研方案和实施计划,报市工运研究会秘书处汇总备案。

(三)课题调研实施阶段(4月-10月):各课题组组织开展调研工作,对调研中反映和发现的问题进行全面梳理,研究提出解决方案或者对策建议,适时形成阶段性成果报告。

(四)调研报告撰写阶段(10月-11月):10月,各课题组完成调研报告初稿的起草、论证工作;11月底前,形成调研报告和研究成果。

(五)成果总结评比阶段(12月):市总工会、市工运研究会拟发年度优秀调研报告和论文评比通知,并组织开展评比工作。

三、调研工作要求

各级工会要充分认识调查研究工作的重要性,把调查研究作为科学决策、推动工作的重要环节和基本方法,切实发挥调查研究在推动工会工作创新和工会事业发展中的重要作用。

(一)发挥领导头雁效应。各级工会领导班子,尤其是主要负责同志要发挥好带头示范作用,每个班子成员都要带头开展课题调研,带头深入基层一线、深入职工群众走访调研,带头研究解决瓶颈短板问题,带头形成调研课题成果,更好服务职工群众、

促进企业和谐发展。

（二）注重趋势研判和规律把握。各级工会要坚持问题导向、需求导向、效果导向，充分认识和准确把握当前形势任务要求和经济社会发展规律，认真研究和积极研判新问题、新情况、新变化等对职工队伍和劳动关系产生的深刻影响，重点聚焦带有普遍性、规律性的问题，特别是事关工会工作全局和长远、涉及职工切身利益的重要问题，主动会同有关方面开展公共政策研究，在经济社会发展大局中发挥工会组织更大的职能优势和作用。

（三）强化调研成果转化。一是要体现调研成果的时效性，通过内参、简报、专报等渠道发布调研成果，及时向党和政府反映职工的意愿诉求和工会的建议主张。二是要体现调研成果的操作性，将优秀调研成果转化为指导工作和职工所需的工作制度、政策文件。三是要体现调研成果的前瞻性，通过工会界别政协委员、人大代表等将优秀调研成果作为政协提案、人大议案或立法建议提交。

（四）加强人力物力保障。各级工会要在调研经费支持、调研力量配备、队伍专业培训等方面提供各种条件保障，进一步提升工会干部的调研能力，不断提高工会系统调研工作质量和水平，确保工会调研工作持续深入开展。

各区局（产业）工会，市总机关各部室、各直管单位要根据本通知要求，结合自身实际，研究制定具体调研课题内容和调研安排，有序有力开展好大调研工作。调研开展情况及问题建议等

请及时报市总工会研究室。

联系人：鞠元卿，联系方式：63211939-4164，18018859081

张 敏，联系方式：63211939-4172，18918885623

附件：1. 2020年上海市工运研究会招标课题申请表

2. 2020年上海市总工会委托调研课题申报表



2020年3月2日

附件 1

2020 年上海市工运研究会招标课题申报表

课题名称			
课题申报单位			
课题申报负责人姓名		职务	
课题组成员	姓名	工作单位及职务	
课题大纲（可附页）：			

工作进度 (由申报之时到 2020 年 11 月 30 日) :

课题申报人所在部门意见:

负责人签名:

年 月 日

批准立项评审意见:

评审负责人签名:

年 月 日

填表人:

填表日期: 年 月 日

附件 2

2020 年上海市总工会委托调研课题申报表

课题名称					
课题申报单位					
课题申报负责人姓名		职务（专业职称）			
联系地址				邮政编码	
联系电话		电子邮箱		手机	
课题组成员	姓名	工作单位及职务			
课题大纲（可附页）：					

工作进度 (由申报之时到 2020 年 11 月 30 日) :

课题申报人所在单位意见:

单位公章:

单位负责人签名:

年 月 日

批准立项评审意见:

评审负责人签名:

年 月 日

填表人:

填表日期: 年 月 日

上海市总工会办公室

2020 年 3 月 2 日印发